



中国建材

中建材（蚌埠）光电材料有限公司

CNBM(Bengbu) Photoelectric Materials Co., LTD.

2018

中建材（蚌埠）光电材料有限公司

社会责任报告



CONTACT US 联系我们

联系电话：0552-3737018 0552-3737003

联系地址：安徽省蚌埠市龙子湖区龙锦路101号





目录 / CONTENTS

01

前言

02

公司基本情况

03

社会责任管理体系
和制度的建立情况

04

履行社会责任情
况及绩效评价

05

结语





一、前言

1.1 本机构及主要负责人对报告内容真实性的承诺

中建材（蚌埠）光电材料有限公司对报告的真实性的承诺如下：本报告经过领导审核通过，并承诺报告内容真实、诚信，愿接受社会监督。

1.2 报告的时间和范围界定

本公司社会责任报告时间界定为2018年1月-12月。本报告所涉及的内容范围是：中建材（蚌埠）光电材料有限责任公司在从事光电显示高端材料的研发、生产、销售及相关技术服务的过程中所涉及的全部活动。

1.3 社会责任战略、方针、目标和价值理念

1.3.1 社会责任战略

以“责任生产、诚信报告”为己任，建立健全机构的社会责任管理体系，有效践行社会责任。正确处理好机构发展、员工成长及其他利益相关方的关系，自觉为营造健康、和谐、有序的市场环境作出努力，为国家经济和社会发展作出贡献。

1.3.2 社会责任方针

遵守法律，规范运作；诚实守信，提升服务；创新发展，环保节能；保障员工，服务社会。

1.3.3 本机构的社会责任目标

- （1）公司遵守国家劳动法规、环保法规及相关法规。
- （2）禁止使用童工和强迫劳动。
- （3）所有员工一视同仁，不拘性别、不拘种族、不拘宗教、不拘社会归属，反对歧视。尊重员工的基本人权，禁止任何形式的侮辱人格行为。
- （4）提供安全卫生的工作和生活条件，确保员工的健康与安全。
- （5）推动劳资合作，实行平等雇佣。
- （6）合理安排工作计划，合理安排员工的工作时间和休息休假。
- （7）提供合理的工资福利，符合法律法规的相关规定。
- （8）持续改善工作条件和员工福利。
- （9）节能减排，保护环境，共建和谐，造福社会。

1.3.4 社会责任价值理念

履行社会责任是生产工作的重要保障，检测机构只有自觉履行社会责任，才能提升企业和社会公众中的普遍认同感、信任度和满意程度。



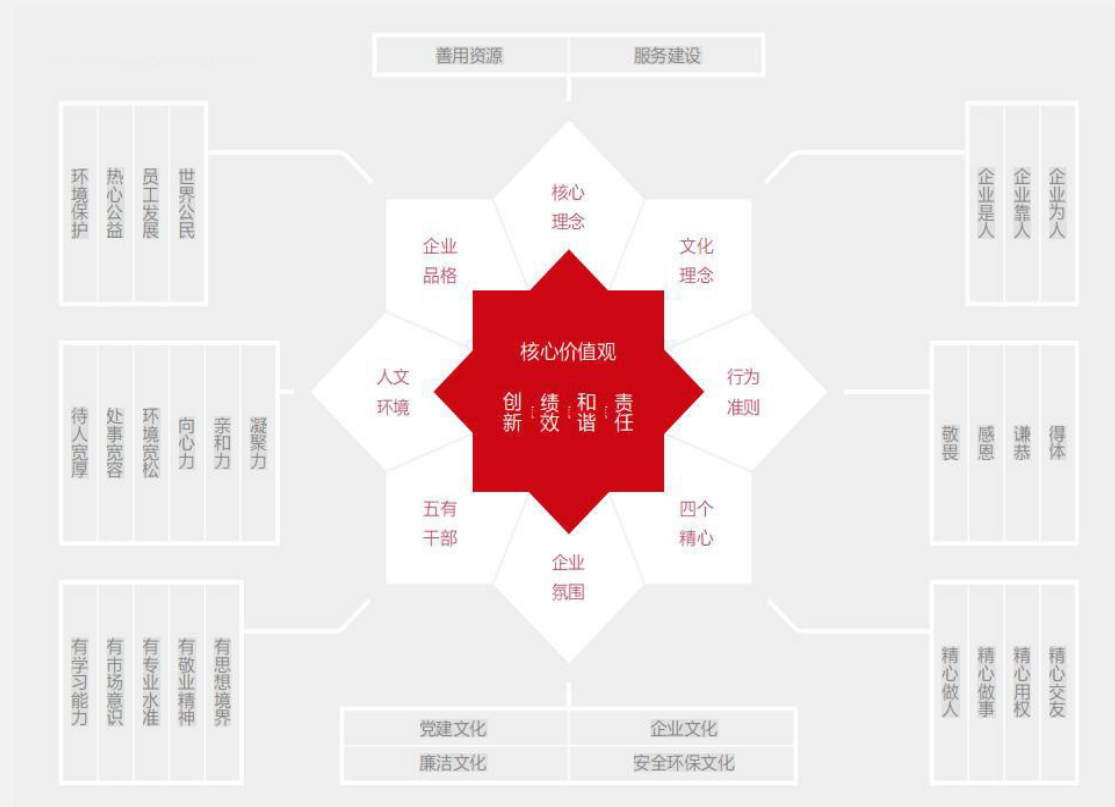
二、公司基本情况

- 中建材（蚌埠）光电材料有限公司（简称“蚌埠光电”）位于安徽省蚌埠市龙子湖区龙锦路101号，成立于2014年9月19日，注册资本2亿元，由世界500强企业中国建材集团有限公司批复设立，中建材蚌埠玻璃工业设计研究院有限公司（持股70%）和蚌埠投资集团有限公司（持股30%）共同出资组建，系央企控股的高科技企业，专业从事光电显示高端材料的研发、生产、销售及相关技术服务。

- 蚌埠光电以中建材蚌埠玻璃工业设计研究院有限公司和浮法玻璃新技术国家重点实验室为技术依托，现已建成具有自主知识产权国内一流世界先进的70t/d触摸屏用超薄高铝盖板玻璃生产线，项目总投资8亿元，占地面积10万平方米，可稳定生产厚度为0.3-1.1毫米的超薄高铝盖板玻璃，年产量高达460万平方米。该产品作为一种新型的显示材料具有：高强度、高耐磨性、耐冲击性，韧性好等特点，广泛应用于智能手机、平板电脑、触控一体机、高铁列车，航空航天等领域。

- 该产品市场空间大、发展前景广，彻底打破了国际高端市场垄断和技术壁垒，为完善我国光电信息显示产业链提供了新路径，为民族玻璃工业的转型升级提供了新动能，实现了从传统浮法玻璃向高端光电信息显示领域的完美跨越。蚌埠光电追求企业与时代同进步、员工与企业共成长，以树行业标杆、创世界一流为标准，推动了“中国制造”向“中国创造”转变。

2.1 公司简介





二、公司基本情况

• 我公司目前的主要产品是高铝盖板玻璃，产品生产采用中建材蚌埠玻璃工业设计研究院有限公司和浮法玻璃新技术国家重点实验室自主研发创新的超薄基板浮法工艺技术，拥有整套核心技术的自主知识产权，技术成熟，处于国内外领先水平。技术依托单位蚌埠玻璃工业设计研究院在电子玻璃基板技术开发上具有丰富的经验，先后承担了“973”计划课题“电子信息显示用铝硅酸盐浮法玻璃熔制技术研究”、科技支撑计划“浮法玻璃高效节能关键技术研究”及“玻璃熔窑全氧燃烧技术研究”、十三五国家重点研发计划“高世代电子玻璃基板和盖板核心技术开发及产业化示范”等相关项目，已经获得与本项目相关的知识产权有授权发明专利20项、出版专著2部、编制国家标准3项、国家科技进步二等奖2项、建材行业科技进步一等奖1项、安徽省科技进步一等奖1项等。

• 高铝盖板玻璃透光率高，具有优异的力学性能，尤其在韧性、强度、抗损伤性等方面表现突出，具有超白超透、高CS、高DOL等特性，能够防冲击、耐刮花、耐油污、防指纹，防止由触控操作、意外坠落、书包或口袋内刮擦而造成的磕碰和擦痕，是电子显示产品的触摸屏幕和手写屏的优选保护材料，主要应用智能手机、平板电脑、触控一体机等触摸屏领域。此外，由于高铝玻璃强大的耐冲击性和高强度，还可以用于薄膜太阳能电池基板、高速列车窗户玻璃、航天飞机风挡玻璃等、玻璃幕墙等特殊领域，满足国内外特种玻璃的需求。

• 公司目前已经成功实现0.33mm、0.4mm、0.7mm等多种厚度高铝玻璃的量产，产品成品率高，性能稳定，已经通过RoHS、SVHC、SDS认证，性能指标符合客户需求。目前公司产品已经正式打入盖板玻璃市场，与国内知名盖板加工企业及华南地区手机保护贴企业建立了良好的战略合作意向，高铝玻璃原片经过切裁、钢化、磨边、镀膜、印等特殊的工艺加工成盖板玻璃后供给华为、中兴、小米等企业，提高手机、ipad、电脑的抗冲击、抗划伤等性能。

2.2 | 产品市场

智能手机



液晶电视



高铁列车



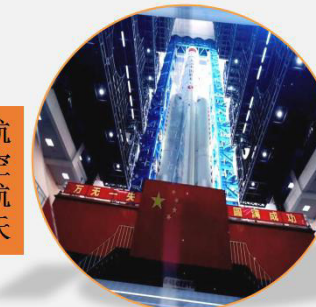
平板电脑



触控一体机



航空航天





二、公司基本情况

2.3

创新体系



• 我公司为增强自身核心竞争力，成立了企业技术中心，研发硬件及软件基础设施逐步到位，具有较完善的研究、开发、试验条件。中心坚持技术提升体系建设服务与公司发展战略思想，集中力量研究解决企业发展过程中的技术难题，按市场需求，积极组织研发资源和信息资源，开展各项技术攻关课题研究、科研立项工业化转化、新产品开发和调研、立项、报批等工作，为公司发展建设提供必要的技术保障。

• 技术中心高度重视科技人才队伍建设，通过引进和内部培养并举的方式组建了一支技术实力雄厚的创新团队，团队共有18名成员组成。技术中心遵循“技术为基础、质量是生命、创新人才是关键”的原则，建立了一整套相关管理制度及操作流程，保证中心的正常运转，明确了各级岗位职责，建立技术档案资料管理制度、项目管理方法、专项项目推荐奖励制度、绩效考核激励制度等，通过各项章程制度的建立，规范管理，有效激励中心员工高效工作。

• 技术中心发展规划和发展目标明确，在不断提高现有产品性能的同时，努力研制开发新产品，不断丰富产品种类，拓展高铝玻璃在电子行业之外的应用范围。技术中心承担了由蚌埠院牵头的国家重点研发计划重点专项“高世代电子玻璃基板 and 盖板核心技术开发及产业化示范”子课题“高强盖板玻璃生产工艺探索和技术攻关”，负责高铝盖板玻璃示范线建设和生产技术攻关研究。此外，开展自立科研项目2项，申请专利14项，目前有效专利7项，其中发明专利4项。

• 产研方面积极与浮法玻璃新技术国家重点实验室开展技术合作，大力开展创新研发工作，以电子行业的标准，开展新产品、新工艺和新技术的研究、应用、设计、实施等工作，并互派技术人员进行交流、研发、合作，实现中心资源共享与整合，形成专业、产业相互促进发展，将科学研究尽快转化为生产力。



二、公司基本情况

2.4 所获荣誉

•公司在短短2年的发展过程中获得了社会的广泛认可和高度赞誉，2018年成功通过质量、环境、职业健康三标管理体系认证，两化融合贯标管理体系认证。



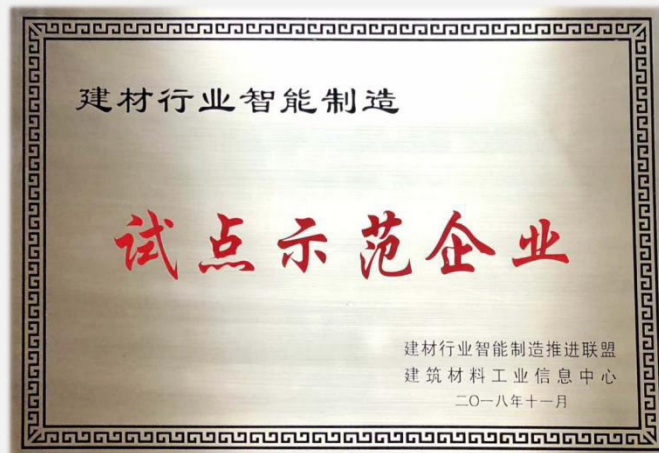
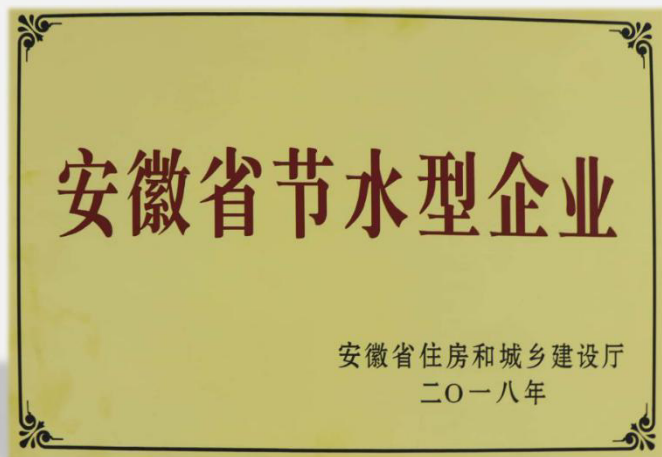


二、公司基本情况

2.4 所获荣誉

先后获批为“安徽省与中央企业合作发展优秀项目”、第一批“建材行业新兴产业示范企业”、“2017度蚌埠市数字化车间”、“2017年度市级两

化融合示范企业”、“凯盛集团“2017年度先进单位”、“2018年度市级智能工厂”、“2018年度市级制造业与互联网融合发展试点企业”、“2018年省级制造业与互联网融合发展试点企业”、“2018年建材行业智能制造试点示范项目”、“2018年国家级两化融合管理体系贯标试点企业”、“第七届中国创新创业大赛蚌埠赛区二等奖”、“安徽省创响中国创新创业大赛三等奖”、“安徽省劳动保障诚信示范单位”、“安徽省节水型企业”、“中国建材集团技术革新奖一等奖”等。此外，公司高度重视知识产权的保护，目前有效专利7项，其中发明专利4项。

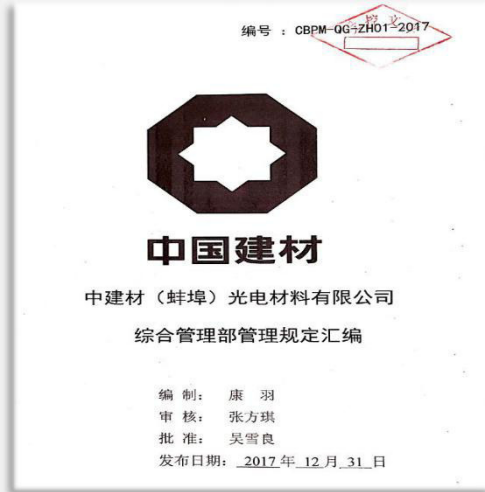




三、社会责任管理体系和制度的建立情况

公司高度重视社会责任体系的建设和实施，将社会责任纳入公司总体发展战略，融入公司管理各环节和业务全过程，使社会责任管理与公司成长融为一体，相得益彰，实现公司与社会的协调发展。

3.1 本公司建立的履行社会责任的措施及制度规定



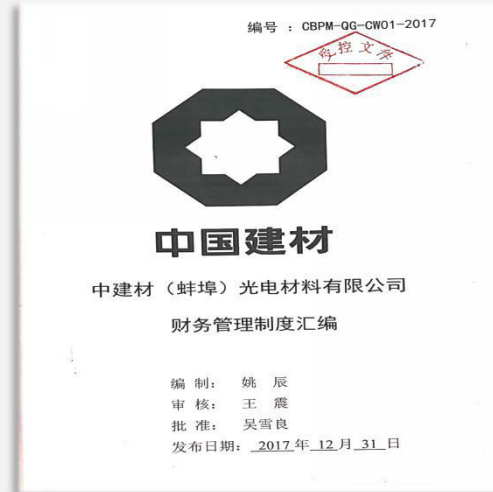
3.1.1 遵照执行财务管理制度
本机构遵照执行财务管理制度，执行个人所得税缴纳规定等。

3.1.2 依法建立了劳动管理制度
本公司依据国家法律法规建立了劳动管理制度。例如：
劳动合同管理制度；
工作时间管理制度；
考勤管理制度等

3.1.3 依法建立了薪酬福利管理制度
本公司依据国家法律法规建立了薪酬福利管理制度，为员工缴纳社保。

3.1.4 依法建立了保密管理制度
本公司依据国家法律法规建立了保密管理制度。

3.2 相关制度运行和自我改进情况



3.2.1 财务管理制度运行和自我改进情况
个人所得税缴纳规定的执行情况较好，并有所改进。

3.2.2 劳动管理制度运行和自我改进情况
劳动管理制度的执行情况较好，并有所改进。

3.2.3 薪酬福利管理制度运行和自我改进情况
薪酬福利管理制度的执行情况较好，并有所改进。

3.2.4 保密管理制度运行和自我改进情况
保密管理制度的执行情况较好，并有所改进。

3.3 利益相关方的识别和参与



公司建立起与各级政府、职工、客户、供应商、公众及同行业组织间的沟通机制，充分尊重和维护利益相关方的合法权益，并努力让各方积极参与到推动检测公司各项事业的发展中。

3.3.1 政府：公司通过定期汇报、接受监督检查、拜访会晤等途径，加强与各级政府和主管部门的沟通联系和友好合作，确保工作活动严格遵守政府各项法律法规、政策规定。

3.3.2 职工：公司通过工会、专题座谈会、合理化建议征集等，积极维护职工合法权益；通过学习培训、表彰奖励等打通职工成长通道，为职工提供更多的成长机会。

3.3.3 客户：公司通过定期走访、客户满意度调查等与客户保持密切联系；关注需求，持续改进，提供更全更好更快的解决方案，提供更优质、快捷的服务。

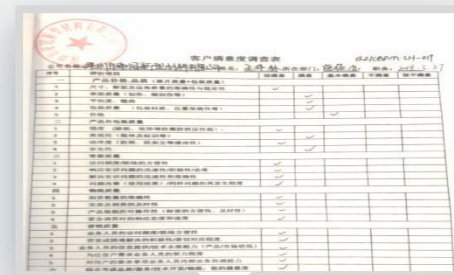
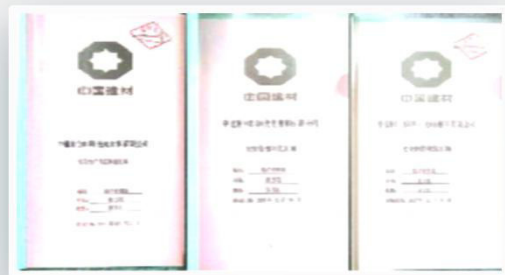
3.3.4 供应商：公司通过现场考察、经济合作及各类媒体、招投标等，加强与供应商的交流合作，构建安全、稳定、可靠的供应链；实施阳光采购和诚信经营，实现公正公平、长期合作、共同发展。

3.3.5 公众：公司加强诚信服务，为社会创造价值；积极参与公益事业，积极履行社会责任，真诚回报社会。

3.3.6 同行业组织：公司通过参与活动、合作经营等，及时、真实、主动公开各界关心的信息，做到真实客观，不隐瞒，不欺骗，不恶性竞争，以真诚赢得信任和尊重。



四、履行社会责任情况及绩效评价



4.1 遵守法律

公司自成立以来，严格按照《公司法》和国家相关法律、法规、规章的要求，建立现代企业制度，完善法人治理结构，规范公司运作。

建立起以《公司章程》为基础，以股东大会议事规则、董事会议事规则、监事会议事规则、总经理工作细则等为主要架构的系统科学的规章体系。形成了以股东大会、董事会、监事会及管理层为主体结构的决策、执行、经营管理、有效监督等权力制衡机制，确保了公司生产经营等各项业务活动的健康运行，实现了公司的可持续健康发展。

除了遵守专业领域的法律法规，公司在发展过程中，还不断加大职工普法宣传的力度、幅度和深度。对新进职工进行三级教育，进行法律法规集中学习等。

公司自成立以来，无重大违法、违规的负面事情和信息发生。

4.2 规范运作

规范运作主要体现在两个方面。

一是管理规范。公司自成立以来，一直按照相关法律法规严格管理，不断提高管理水平，强化规范化管理。同时，通过建立安全制度，强化安全管理，对设备操作、危险品等严格管理，杜绝安全事故。我公司定期对标准规范的有效性进行查证，及时更新学习。

2018年度，我公司无重大生产安全事故，无申诉投诉事件。

4.3 诚实守信

本公司自成立以来，一直以“诚信”为本，遵守法律规范和社会公德、商业道德以及行业规则，具有高尚的服务道德和诚信态度，同时反对不正当竞争、杜绝腐败行为，要求全体职工严格遵守与企业或委托人签订的一切协议或契约，并强调职工职业道德修养和技术业务素质的不断提高，鼓励职工积极进取的工作。

2018年度，我公司以诚信赢得用户和合作伙伴的一致满意。

4.4 优质服务

我公司从规范服务行为、提高服务效率入手，提升客户满意度，进一步启发职工树立正确的服务价值观，变被动为主动，时刻牢记“客户至上，服务为本”的服务理念。要从实际出发，强化服务管理，细化工作措施，转变服务理念，努力提高服务效率和服务质量，促进服务工作持续健康发展。

2018年度，我公司满意度调查满意率为100%。



四、履行社会责任情况及绩效评价



4.5创新发展

我公司坚持以科学发展观为指导，围绕产业定位，以专业化、精品化、高端化发展为方向，以市场为导向，努力创新工作及管理模式，不断优化生产工艺流程，提升产品性能，以满足行业及社会产品的需求。

2018年，我公司坚持创新，借鉴同行的发展经验。虽然我公司处于起步阶段，但通过集团和政府各部门领导的鼓励和同行的经验交流，收到了较好的评价。

4.6环保节能

我公司通过不断培养职工节能减排意识，建立用于规范办公用品、照明、空调、设备启闭等制度；加强生产工艺节能降耗工艺技术改造，以及生产过程中原材料及辅料的管理。

我公司长期以来没有发生环保违规的行为。

4.7职工权益

我公司坚持“以人为本”管理理念，在招聘、薪酬、福利、晋升等方面全方位维护职工权益和切身利益。公司严格按照国家法律法规，制定并执行职工休息及休假制度，职工享有国家法定节假日、带薪年假、婚假、产假等假期。充分保障职工学习的权益，为职工也为检测所提升了整体素质，进而提高竞争力。

2018年，我公司保障职工权益工作良好，无劳动纠纷事件，并荣获2018年安徽省劳动保障诚信示范单位。

4.8服务社会

本公司具有良好的道德风范，积极解答客户的咨询或疑问。公司不仅仅为职工谋福利，也同样关心群众，组织丰富多彩的文体活动，活跃职工文化生活；为困难员工发放慰问品，进行生活补助，员工感受家的温暖；对员工进行职业健康体检，保证员工身体健康；员工生病住院期间进行探望，送去关怀和温暖；组织开展“奉献爱心、助残救孤”捐款活动，多次前往蚌埠市孤儿院进行慰问；开展义务献血活动，让更多的病患得到爱心救助；组织公司员工进行环湖捡垃圾环保活动，用自己的实际行动为环保事业做出贡献。



五、结语



2019年本公司将坚持按照“着眼长远发展、优化整体布局、完善体制机制、提升创新能力”的总体原则，稳中求进。我们将：健全履行社会责任工作机制，加强组织领导，明确责任，监督执行；建立与政府、客户、员工及相关方的沟通渠道和平台，形成良性互动；提高全员社会责任意识，将组织推动和员工自发有机的结合起来，充分发挥员工履行社会责任的自觉性和创造性把社会责任与质量工作紧密结合，加强与同行业在履行社会责任工作的交流和合作，学习和借鉴好的经验。